



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 1962

DEL 04/05/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE - NODO SMISTAMENTO

PROPOSTA N° 2423 del 04/05/2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE DI SETTORE PEO 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Visti:

- l'art 16 del CCNL 21/05/2018 disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria" (c.d. PEO);
- l'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2020", sottoscritto in data 31/12/2020, nel quale sono state fornite le indicazioni sulle modalità di attribuzione del citato istituto contrattuale;
- la rettifica del CCDI per gli anni 2019/2020, siglata in data 27/06/2022 in ragione della quale possono accedere alla procedura di selezione "i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di almeno 24 mesi di servizio nell'Ente ed almeno 24 mesi di permanenza nella categoria economica posseduta, riferiti ambedue alla data del 31/12/2019 compreso";

Preso atto che il predetto CCDI ha previsto che per l'anno 2020:

- la PEO sarà assegnata mediante una graduatoria per settore basata sulla media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, integrata con l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento secondo la tabella B;
- per i dipendenti neoassunti o in mobilità o che comunque, pura avendo i requisiti per partecipare alla selezione, hanno solo due valutazioni, "sarà presa in considerazione, ai fine del punteggio, la media delle valutazioni disponibili";
- che l'esperienza maturata nell'ambito di riferimento verrà valutata attraverso un'apposita scheda individuale integrativa redatta dal competente dirigente che, in base al citato accordo PEO del 31/12/2020, è "quello cha ha incarico il dipendente al momento dell'avvio del procedimento PEO", fatto salvo "il personale della macroarea Patrimonio, atteso il mancato conferimento dell'incarico dirigenziale ad altro dirigente" che "sarà valutato ai fini della presente procedura dal Direttore Generale";
- le parti hanno concordato "di destinare per la progressione economica orizzontale, per l'anno 2020, una somma totale complessiva risultante nell'accordo di destinazione" allegato al medesimo CCDI, pari a € 200.000,00 e che "Le risorse destinate alla PEO 2020, saranno ripartite in maniera proporzionale per categorie giuridiche (A,B1,B3,C,D) fino ad esaurimento delle risorse disponibili";

Vista la nota n.261324 del 05/12/2022, integrata con nota n.44394 del 21/02/2023, con cui è stata avviata la procedura PEO anno 2020 in cui tra l'altro si è specificato che alla luce dei dati degli effettivi aventi diritto, determinati in n.407 unità complessive, sono stati individuati in n.203 i posti potenzialmente disponibili per la PEO 2020, ripartiti tra le categorie come da prospetto sotto riportato, garantendo il rispetto dei principi di pari opportunità, trattamento e possibilità di crescita nella P.A ed in applicazione di quanto previsto al punto 5 dell'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale - Allegato al CCDI - Anno 2020", sottoscritto in data 31/12/2020:

SETTORE	A	B1	B3	C	D	TOT
AFFARI GENERALI	2	7	3	9	4	25
AMBIENTE		4	1	2	2	9
AMMODERNAMENTO RETE IDRICA, FOGNARIA E SISTEMI MANUTENTIVI ED ERP	4	11		4	2	21
AVVOCATURA CIVICA		1		2	5	8
DIREZIONE GENERALE			1	1	1	3
FINANZE E TRIBUTI		1	1	4	1	7
GRANDI OPERE, PROGRAMMAZIONE LL.PP., RISORSE COMUNITARIE		1		3	3	7
PATRIMONIO E E.R.P.	1				1	2
POLIZIA MUNICIPALE		2		33	4	39
SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO	2	11	2	5	3	23
SVILUPPO ECONOMICO SPORT	1	4	1	3	1	10
URBANISTICA - CULTURA - TURISMO	1	5	1	8	3	18
VICESEGRETERIA APPALTI PARTECIPATE		1	1	1	1	4
WELFARE E ISTRUZIONE	1	6	2	15	3	27
Totale	12	54	13	90	34	203

Rilevato che, la citata nota n. 261324 del 05/12/2022 ha stabilito:

- che l'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie di Settore e per categorie elaborate dal Settore Risorse umane e servizi demografici, al termine del completamento della procedura PEO, come da Allegato al CCDI,
- che, in esito alla redazione delle graduatorie di settore, il riconoscimento del beneficio contrattuale sarà riconosciuto nei limiti delle risorse finanziarie disponibili come previsto dal CCDI e che, pertanto, la ripartizione dei posti per come sopra indicata potrà essere oggetto di revisione proporzionale.

Dato atto che la richiesta di inoltro delle schede integrative risulta essere stata sollecitata con diverse missive (cfr. note n.277453 del 23/12/2022, n.24577 del 31/12/2023);

Rilevato che, nelle more dell'acquisizione delle suddette schede è stata segnalata alla Direzione Generale, giuste missive n. 261383 del 05/12/2022 e n. 281098 del 30/12/2022, la necessità di riesaminare alcune criticità emerse per talune valutazioni performance impattanti sul procedimento di attribuzione della PEO anno 2020;

Dato atto che la Direzione Generale, quale settore preposto al procedimento di valutazione della performance 2018/2020, ha avviato la correlata procedura al fine di risolvere le criticità attenzionate;

Rilevato che solo in data 20/04/2023 si è conclusa l'acquisizione di tutte le schede necessarie a risolvere tutte le criticità evidenziatesi in corso di istruttoria;

Riscontrato che sono state predisposte le graduatorie di Settore allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, applicando ove necessario i criteri di preferenza in caso di parità di punteggio per come stabiliti dall'Accordo PEO 2020 allegato al CCDI;

Verificato che, sul gestionale on-line delle presenze, nella pagina individuale di ciascun dipendente interessato alla procedura di attribuzione della PEO anno 2020, di cui agli elenchi già compiegati alla circolare n.261324 del 05/12/2022, sarà visionabile e scaricabile la scheda individuale integrativa e che, la pubblicazione della scheda ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e che di ciò sarà reso Avviso Pubblico a tutti gli interessati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di approvare**, le graduatorie di settore redatte sulla base degli atti pervenuti dai Settori coerentemente a quanto indicato dall'Accordo per i "*Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2020*", siglato in data 31/12/2020, per come rettificato con l'accordo del 27/06/2022.
- **Di dare atto che**:
 - le graduatorie saranno pubblicate all'Albo on Line e inviate contestualmente al Direttore Generale, al Segretario Generale, all'OIV, ai componenti della RSU, alle 00.SS;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato contestualmente sull'house organ.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
